

ALLEGATO N. 6 – PIANO DELLA FORMAZIONE 2023 e 2024

Premessa

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione dei dipendenti di Livenza Tagliamento Acque S.p.a. per il biennio 2023-2024.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno dell'Ente è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo".

In particolare, su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruptiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni dell'ente.

Il Piano della formazione 2023-2024 copre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale.

La tabella sotto riportata individua tempistiche e tematiche. Le relative schede accluse riportano l'analisi dei corsi, con i soggetti a cui è destinata la formazione ed i docenti, i contenuti della formazione in tema, i canali e gli strumenti di erogazione della formazione e la quantificazione di ore/giornate ed altri elementi.

Si specifica che il budget previsto per la formazione nei bilanci preventivi approvati o in via di approvazione è il seguente: anno 2023, Euro 5.000,00; anno 2024, Euro 2.000,00 (per un totale di Euro 7.000,00).

Con riferimento alle altre materie – extra Anticorruzione e Trasparenza – che saranno oggetto di formazione nel prossimo biennio 2023-2024, si precisa che, oltre ai corsi obbligatori in tema di sicurezza e salute, Livenza Tagliamento Acque S.p.a. darà modo ai propri dipendenti di formarsi in tutte quelle materie e procedure che dovessero richiedere nuove e/o aggiornate competenze teoriche e pratiche.

Livenza Tagliamento Acque S.p.A.

Partita IVA, Codice Fiscale e Numero
iscrizione Registro Imprese di
Venezia Rovigo: 04268260272
Numero R.E.A. VE: 380371
Capitale sociale i.v. € 18.000.000

Sede Legale:

Piazza della Repubblica, n. 1
30026 PORTOGRUARO (VE)
web: www.lta.it

Uffici Amministrativi:

Via Cornia, n. 1/B
33079 SESTO AL REGHENA (PN)
tel. 0434 1854700
info@lta.it
info@pec.lta.it

Sede Operativa:

Viale Trieste, n. 11
30020 ANNONE VENETO (VE)
tel. 0422 760020 - fax 0422 769974
info@lta.it
info@pec.lta.it

TAB. 1 – “Piano della formazione”

Tempistiche	TEMA	Specifiche
2023	“Il D.lgs 33/13 e gli obblighi di trasparenza. Aspetti legali ed operativi, con specifico riferimento alle varie tipologie di accesso agli atti”	Vedi scheda
2023	“Il sistema anticorruzione e la gestione del rischio”	Vedi scheda
2024	“Il nuovo Modello 231”	Vedi scheda

Si accludono le schede didattiche dei corsi.

Scheda 1

Titolo progetto	“Il D.lgs 33/13 e gli obblighi di trasparenza. Aspetti legali ed operativi, con specifico riferimento alle varie tipologie di accesso agli atti”
Finalità	Illustrare i principali adempimenti richiesti in materia di trasparenza (e di accesso agli atti). Contribuire alla sensibilizzazione del personale sulle tematiche attinenti alla trasparenza.
Obiettivo formativo	Conoscere ed applicare le disposizioni in materia di trasparenza e accesso agli atti.
Area di intervento formativo	Amministrativa e tecnica
Processo organizzativo collegato	Tutti i processi
Destinatari	Tutti gli uffici
Tipologia formativa	Residenziale interattiva
N. gg.	1 giornata
N. Edizioni	1
Totale partecipanti	Max 25
Docenza	Interna / Consulenza esterna
Date svolgimento	Entro il 2024
Sede	Livenza Tagliamento Acque S.p.a.
Strumenti di valutazione	No
Spesa preventivata	€ 00,00

NOTA BENE

Detto corso viene tenuto annualmente. Destinatari privilegiati sono i neoassunti. Verrà valutato se estendere nel 2024 la formazione anche ad altre categorie di dipendenti. Solitamente tale approfondimento viene trattato congiuntamente alla tematica “privacy”, tenuto conto che quest’ultima può essere considerata quale il rovescio della medaglia rispetto alla “trasparenza”.

Scheda 2

Titolo progetto	"Il sistema anticorruzione e la gestione del rischio"
Finalità	Approfondire alcuni aspetti della prevenzione ai fenomeni della corruzione e delle infiltrazioni mafiose.
Obiettivo formativo	Offrire a tutto il personale una panoramica conoscitiva del sistema anticorruzione e dei principali strumenti di prevenzione della corruzione, rafforzando il senso di responsabilità e le competenze in materia dei partecipanti. Per il personale specificatamente coinvolto nella gestione del sistema anti corruttivo, rileggere e approfondire i principali strumenti anti corruzione. Per il RPCT, aggiornare ed approfondire il ciclo di gestione della corruzione, dall'analisi del contesto sino alle misure di prevenzione individuate, considerando gli ultimi aggiornamenti normativi previsti da ANAC
Area di intervento formativo	Amministrativa e tecnica
Processo organizzativo collegato	Gestione del sistema anti corruzione
Destinatari	Tutti gli uffici
Tipologia formativa	Residenziale interattiva
N. gg.	In fase di definizione
N. Edizioni	1
Totale partecipanti	Tutto il personale
Docenza	Esterna
Date svolgimento	Entro il 2023
Sede	Livenza Tagliamento Acque S.p.a.
Strumenti di valutazione	No
Spesa preventivata	€ 5.000,00

NOTA BENE

Nel biennio 2023 – 2024 ci si propone di dar corso alla formazione organizzata da Avviso Pubblico, associazione cui ha aderito Viveracqua S.c. a r.l.. La proposta formativa dell'associazione è particolarmente articolata e prevede delle sessioni formative (più generiche) rivolte a tutto il personale ed alcune più specifiche rivolte al personale coinvolto nella gestione del sistema anti .- corruzione. Si ipotizzano anche degli incontri formativi svolti nella modalità "workshop" e dedicati ai Responsabili della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Scheda 3

Titolo progetto	"Il nuovo Modello 231"
Finalità	Illustrare il documento adottato
Obiettivo formativo	Conoscere i principi che fondano il Modello e i suoi allegati
Area di intervento formativo	Amministrativa e tecnica
Processo organizzativo collegato	Acquisizione di beni e servizi
Destinatari	Neo assunti
Tipologia formativa	Residenziale interattiva
N. gg.	2-3 ore
N. Edizioni	1
Totale partecipanti	180 circa
Docenza	Esterna
Date svolgimento	Entro il 2024
Sede	Livenza Tagliamento Acque S.p.a.
Strumenti di valutazione	No
Spesa preventivata	Affidamento contestuale a quello inerente alla revisione sistematica del Modello

NOTA BENE

L'attività di revisione del Modello 231 ha preso avvio ad aprile 2022 e si è conclusa a dicembre del medesimo anno. Per ragioni organizzative la relativa formazione, rivolta a tutto il personale, si è tenuta nel mese di febbraio 2023.

Si ritiene di organizzare un secondo momento formativo, entro la fine del 2024 a tutto il nuovo personale.